



ENGAGÉ·ES **POUR** L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

Titulaires ou contractuels, enseignants ou personnels administratifs, tous les personnels de l'UCA sont concernés par les décisions du **Comité Social d'Administration**.

Qui vote ?

À quoi sert le Comité social d'administration (CSA) ?

Issu de la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, Sécurité au Travail et des Conditions de Travail (CHSCT), il **donne un avis sur tous les aspects de notre travail** :

Créations et suppressions de postes	Rémunérations et primes	Droit à la formation et action sociale
Lutte contre violences, discriminations	Réorganisation de service	Enquêtes et préconisations en cas de problèmes dans un service
Temps de travail et service des enseignants	Prévention bien-être et santé	Protocoles sanitaires...etc

Notre bilan d'élu(e)s FSU

Nos candidat(e)s reflètent la **diversité des personnels de l'UCA** : Enseignants, Enseignants-Chercheurs, Infirmiers, Administratifs, Bibliothécaires, Ingénieurs, titulaires ou contractuels.

Nos interventions et actions collectives

Plus du 300 accompagnements individuels	Défense contre les pressions hiérarchiques	Mise en place d' une prime pour les contractuels
Aide à la rédaction du rapport d'activité ITRF	Maintien de chaque Atelier de Reprographie	Annulation des congés de Noël imposés à l' INSPE
Soutien à la grève du Centre Fleura	Mensualisation de la paie des moniteurs étudiants	Pour des locaux salubres au SSU
Vigilance face au protocole COVID	Augmentation des primes socles de BIATSS (C=325€ ; B=425€/mois)	Défense de l'existence de BibliAuvergne
Lutte contre les tensions à l' IUT	Non application des primes au mérite (CIA)	Défense de la pause méridienne de 30min en BU

Retrouvez tous nos comptes-rendus en ligne : <http://snasub-clermont.fr/>

Nos revendications

Pour

De **emplois permanents** occupés par des **titulaires**.
Des **moyens humains à hauteur des besoins**.

Maintien du **droit à la mutation** interne et externe.
L'intégration des primes aux salaires.

La **transparence et l'égalité de traitement** dans l'évolution de nos carrières.

Des **élus indépendants** de la gouvernance, rendant compte de leurs mandats.

A travail égal, salaire égal : pour une hausse des **salaires des contractuels**, pour une **mensualisation des vacataires**, pour des primes aux enseignants venus du second degré (collectif 384).

Un **repyramidage** et une requalification des emplois pour les enseignants et les BIATSS.

Un système **collégial et transparent** de répartition des services d'enseignement.

Une **vraie simplification administrative**, reposant sur une plus grande confiance envers les agents.

Le respect de **l'indépendance pédagogique et scientifique**.

L'égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

Un **télétravail choisi, égalitaire et compatible** avec nos missions de service public.

Une meilleure **prise en compte du handicap** dans le travail (intégration, reconnaissance, promotion).

Contre

La **libéralisation** et la **précarisation** de l'enseignement supérieur.

La **sélection à l'université** et l'augmentation des frais d'inscription.

L'individualisation des carrières, les primes au mérite, les avancements de complaisance, et une **mise en concurrence** exacerbée des agents.

La multiplication des **combines dans la bourse à l'emploi** (postes non déclarés ou attribués par copinage).

Les **Contrats de Mission Scientifique** qui précarisent les chercheurs.

La **mise en concurrence des universités** et la dépendance aux appels à projet.

Les **gels** et les **déclassements de postes**.

Le clientélisme, le favoritisme et l'arbitraire.

L'augmentation des **tâches administratives** des personnels d'enseignement et de recherche.

Les "expérimentations" visant à la **casse des cadres nationaux**.

La **banalisation du mal-être au travail** et la **perte de sens** de nos tâches.

L'inaction face aux **harcèlements moraux et sexuels**.

Participez à la défense et la promotion du service public de l'ESR en votant FSU

